

Κώδικας Δεοντολογίας

ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

The Pyramis' Code of conduct



Αγαπητοί,

Η Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. δεσμεύεται να επιτύχει υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης και δεοντολογικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, τα οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με τις αξίες της εταιρείας.

Ο κώδικας δεοντολογίας της Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. παρέχει το πλαίσιο και αποτελεί τη δέσμευση της εταιρείας για την ανάπτυξη και την εφαρμογή ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών σε όλον τον οργανισμό, αλλά και σε όλο το δίκτυο συνεργατών.

Ο κώδικας δεοντολογίας, προϋπόθεση για την μακροχρόνια και βιώσιμη επιχειρηματικά και κοινωνικά υπεύθυνη πορεία της Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε., περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αξίες, κανόνες και αρχές που καθορίζουν το ελάχιστο πλαίσιο επαγγελματικών δραστηριοτήτων και διαμορφώνουν την καθημερινή συμπεριφορά όλων των εμπλεκόμενων με την εταιρεία.

Ο κώδικας δεοντολογίας απευθύνεται, αφορά και δεσμεύει όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους της εταιρείας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας και υπό οποιαδήποτε σχέση και μορφή εργασίας. Επίσης, δεσμεύει τους υπεργολάβους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επαγγελματικούς εταίρους, να υιοθετήσουν τις αξίες που περιλαμβάνονται στην παρούσα πολιτική της εταιρείας, σαν προαπαιτούμενο για την έναρξη της επαγγελματικής σχέσης με την εταιρεία, αλλά και για όσο διάστημα λαμβάνει χώρα η συνεργασία αυτή.

Η τήρηση και η εφαρμογή των παρακάτω κανόνων θα βοηθήσει στην ανοδική πορεία και ανάπτυξη της εταιρείας, καθώς θα συμβάλει στην ενίσχυση της αξιοπιστίας της ανάμεσα στους πελάτες της, τους προμηθευτές και θα βοηθήσει να ξεχωρίσει στον παγκόσμιο ανταγωνισμό.

Είναι σαφές πως η σωστή δεοντολογική κρίση θέτει τα θεμέλια και διατηρεί κλίμα εμπιστοσύνης με γνώμονα, την ειλικρίνεια, την εντιμότητα, τον επαγγελματισμό, τον σεβασμό και το δίκαιο.

Το όραμά μας: Να είμαστε ένας δυναμικός, ανταγωνιστικός, κερδοφόρος και διεθνώς αναγνωρισμένος όμιλος εταιρειών, που θα προσφέρει στους πελάτες του μια ολοκληρωμένη σειρά προϊόντων καθώς και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, δείχνοντας παράλληλα σεβασμό προς το περιβάλλον.

Οι αξίες μας:

- **P** – Productivity/ Results focused (Προσανατολισμός στο αποτέλεσμα)
- **Y** – Yearning / Passion (Πάθος)
- **R** – Reliability (Respect/ Integrity) (Ακεραιότητα)
- **A** – Accountability (Ανάληψη Ευθύνης) – Honorable (Εντιμότητα)
- **M** – Motivation (Κίνητρο)
- **I** – Innovation (Καινοτομία)
- **S** – Stronger Together (Πιο δυνατοί Μαζί – Ομαδικότητα)

Με εκτίμηση, η διοίκηση της Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε.



Dear all,

Pyramis is committed to achieving high standards of corporate governance and ethical business conduct, which are inextricably linked to the company's values.

The code of ethics of Pyramis provides the framework and constitutes the company's commitment to the development and implementation of ethical business practices throughout the organization, but also throughout the network of partners, customer, vendors and suppliers.

The code of ethics, a prerequisite for the long-term and sustainable business and socially responsible growth of Pyramis, includes the fundamental values, rules and principles that determine the minimum framework of professional activities and shape the daily behavior of all those involved with the company.

The code of ethics addresses, concerns and engages all employees of the company without exception, regardless of hierarchical level and in any relationship and type of work.

It also engages subcontractors, suppliers, partners, consultants and other professional partners to adopt the values included in this company policy, as a prerequisite for the start of the professional relationship with the company, but also for as long as this collaboration takes place.

Adhering to and applying the following rules will help the company's upward trajectory and development, as it will contribute to

strengthening its credibility among its customers and suppliers and will help it stand out in the global competition.

It is clear that the correct ethical judgment lays the foundations and maintains a climate of trust based on honesty, honesty, professionalism, respect and justice.

Our vision: we should be a dynamic, competitive, profitable and internationally recognized group of companies that offers to its customers a complete product portfolio and high-quality services, respecting at the same time the environment.

Our values:

- **P** – Productivity/ Results focused
- **Y** – Yearning / **Passion**
- **R** – **Reliability** (Respect/ **Integrity**)
- **A** – Accountability - **Honorable**
- **M** – Motivation
- **I** – Innovation
- **S** – Stronger Together

With kind regards, Pyramis Management Team



Περιεχόμενα Κώδικα :

- 1) Επιχειρηματική Αριστεία
- 2) Επιχειρηματική δεοντολογία και Ηθική
 - a. Σύγκρουση συμφερόντων
 - b. Διαφθορά
 - c. Δωροδοκία
 - d. Διαχείριση προσωπικών δεδομένων
 - e. Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών
 - f. Ακεραιότητα οικονομικών στοιχείων και εκθέσεων
 - g. Διαχείριση Εφοδιαστικής αλυσίδας
- 3) Υγεία & Ασφάλεια
- 4) Περιβάλλον
- 5) Εργασιακές Σχέσεις
- 6) Ανθρώπινα Δικαιώματα
- 7) Αποτροπή παράνομης απασχόλησης, παράνομων διακρίσεων, παρενόχλησης και εκφοβισμού στο χώρο εργασίας
- 8) Κοινωνία και σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες
- 9) Πειθαρχικά μέτρα μη τήρησης του Κώδικα
- 10) Αναφορές Παραβίασης Κώδικα
- 11) Γραπτή συγκατάθεση

Code Contents :

- 1) Business Excellence
- 2) Business ethics and Ethics
 - a. Conflict of interest
 - b. Corruption
 - c. Bribe
 - d. GDPR
 - e. Protection of confidential information
 - f. Integrity of financial data and reports
 - g. Supply Chain Management
- 3) Health & Safety
- 4) Environment
- 5) Labor Relations
- 6) Human Rights
- 7) Preventing illegal employment, illegal discrimination, harassment and bullying in the workplace
- 8) Society and relations with local communities
- 9) Disciplinary measures for non-compliance with the Code
- 10) Whistleblowing mechanisms
- 11) Written consent



1) Επιχειρηματική Αριστεία

Στα πλαίσια της «Επιχειρηματικής Αριστείας», η Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. και όλοι οι εμπλεκόμενοι με την εταιρεία, δεσμεύονται για τον σεβασμό και τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, διατάξεις, κανονισμούς του κράτους, συμπεριλαμβανομένου του Γενικού Κανονισμού περί προστασίας προσωπικών δεδομένων, των εσωτερικών κανονισμών, αλλά και των αξιών της εταιρείας.

Η Επιχειρηματική Ηθική και Αριστεία ωστόσο δεν είναι απλώς η συμμόρφωση προς νομικά, ρυθμιστικά, επαγγελματικά και επιχειρηματικά πρότυπα, αλλά, κατά κύριο λόγο, είναι η ανάπτυξη της επιχειρηματικής δράσης εντός κανόνων δικαιοσύνης, ακεραιότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού.

Η ενημέρωση και συμμόρφωση με τους παραπάνω κανονισμούς είναι ατομική ευθύνη όλων των στελεχών, εργαζομένων, συνεργατών, προμηθευτών και υπεργολάβων που σχετίζονται με την Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. Οφείλουν όλοι δε να αποφεύγουν κάθε δραστηριότητα η οποία θα μπορούσε να αναμείξει την εταιρεία ή τους ιδίους σε κάποια παράνομη πράξη.

Η Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. παρέχει στα στελέχη, στους εργαζομένους και τους συνεργάτες της την απαραίτητη ενημέρωση, εκπαίδευση, κατευθύνσεις και οδηγίες ανά τμήμα και ρόλο, ώστε να διασφαλιστεί η εφαρμογή της παρούσας πολιτικής στην πράξη.

Οι παραβάσεις των κανόνων δεοντολογίας και οι περιπτώσεις μη συμμόρφωσης πρέπει να αναφέρονται. Για το λόγο αυτό η εταιρεία, μέσω της Πολιτικής HR. 006 : ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΩΝ παρέχει τους μηχανισμούς που

επιτρέπει στους εργαζομένους και τους "άλλους" που ενεργούν εξ ονόματος της Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. (εργολάβοι, αντιπρόσωποι, συνεργάτες, κλπ.) να "εκφραστούν ανοιχτά", εμπιστευτικά και χωρίς τον φόβο κυρώσεων για θέματα που αφορούν εγκληματική ενέργεια, απάτη, κλοπή ή φθορά περιουσίας, αλλά και διάκριση οποιαδήποτε είδους (φυλετική, θρησκευτική, πολιτική, ηλικιακή κλπ.).



1) Business Excellence

In the context of "Business Excellence", Pyramis and all those involved with the company, are committed to respecting and complying with the applicable laws, provisions, regulations of the state, including the General Regulation on the protection of personal data, the internal regulations, but also the values of the company.

"Business Ethics" and "Excellence", however, is not simply compliance with legal, regulatory, professional and business standards, but primarily the development of business action within norms of fairness, integrity, honesty and respect.

The information and compliance with the above regulations is the individual responsibility of all executives, employees, partners, suppliers and subcontractors related to Pyramis. They must all avoid any activity that could implicate the company or themselves in any illegal act.

Pyramis provides its executives, employees and partners with the necessary information, training, directions and instructions by department and role, in order to ensure the implementation of this policy in practice.

Violations of the code of conduct and cases of non-compliance must be reported. For this reason, the company, through POLICY – 006: SUBMISSION OF COMPLAINTS AND REPORTS provides the mechanisms that

allows employees and "others" acting on behalf of Pyramis (contractors, agents, partners, etc.) to "express themselves openly", confidentially and without fear of sanctions for matters concerning criminal activity, fraud, theft or damage to property, as well as discrimination of any kind (racial, religious, political, age, etc.).



2) Επιχειρηματική δεοντολογία και Ηθική

Η «Επιχειρηματική Ηθική και Αριστεία» συνιστούν για την Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. προσπατιούμενο για την ευημερία και την μακροπρόθεσμη, βιώσιμη επιχειρηματική της δραστηριότητα.

Βασική αρχή της Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. είναι ο σεβασμός και η συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, διατάξεις και κανονισμούς του κράτους και της Ε.Ε., για την καταπολέμηση οποιασδήποτε συμπεριφοράς είναι ενάντια στην Επιχειρηματική Ηθική της εταιρείας.

a. Σύγκρουση συμφερόντων

Απαιτείται από όλους τους εργαζομένους, ήτοι Διευθυντικά Στελέχη, Διοικητικό και Εργατοτεχνικό Προσωπικό, να αποφεύγουν δραστηριότητες με επιδίωξη ιδίων οικονομικών συμφερόντων ή άλλων προσωπικών ωφελειών κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, οι οποίες παραβιάζουν την πίστη τους έναντι της εταιρείας και δεν συνάδουν με την επαγγελματική τους δραστηριότητα.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. λειτουργούν και συνεργάζονται με προμηθευτές, πελάτες και άλλους επαγγελματικούς συνεργάτες με αξιόπιστο και επαγγελματικό τρόπο. Δεν παρέχεται καμία προτεραιότητα σε προσωπικά συμφέροντα μέσα στα πλαίσια των επαγγελματικών διαδράσεων. Η ευαισθησία σε αυτόν τον τομέα διασφαλίζει τη ελεύθερη σκέψη και εγγυάται την επιτυχία της εταιρείας.

Παρακάτω παρατίθεται ενδεικτικός και σε καμία περίπτωση εξαντλητικός κατάλογος σύγκρουσης προσωπικών συμφερόντων:

- Προσφορά ή αποδοχή δώρων ή φιλοξενίας
- Παροχή οικονομικών κινήτρων από άλλη εταιρεία
- Εκμετάλλευση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. για προσωπικό όφελος
- Απασχόληση εργαζόμενου της Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. από «τρίτο» μέρος, ανταγωνιστή, πελάτη ή προμηθευτή
- Διευθυντικά στελέχη και κατοχή δημόσιου αξιώματος
- Λειτουργία άλλης επιχείρησης

Αν δημιουργείται η εντύπωση ότι προσωπικά συμφέροντα αναμειγνύονται στις επαγγελματικές σχέσεις, θα πρέπει να εμποδίζονται με κάθε τρόπο με διαφάνεια και έγκαιρη πληροφόρηση.

Οποιοσδήποτε εργαζόμενος υποπτεύεται ή γνωρίζει ότι υπάρχει κάποια σύγκρουση συμφέροντος σχετική με θέματα της επιχείρησης, ή έχει οποιαδήποτε αμφιβολία ή διευκρίνιση ως προς τη νομιμότητα των ενεργειών του, στο πλαίσιο της εκτέλεσης των εταιρικών του καθηκόντων, οφείλει να ενημερώσει άμεσα τον προϊστάμενό του, ή/και την Διοικητική ομάδα ή/και τον Διευθύνοντα σύμβουλο ή/και το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, οι οποίοι και θα του δώσουν τις κατάλληλες οδηγίες. Εναλλακτικά μπορεί να ακολουθήσει τη διαδικασία όπως αυτή περιγράφεται αναλυτικά στην HR. 006 : ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΩΝ.



2) Business Ethics and Excellence

"Business Ethics and Excellence" recommend for Pyramis prerequisite for its prosperity and long-term, sustainable business activity.

Basic principle of Pyramis is the respect and compliance with the applicable laws, provisions and regulations of the state and the EU to combat any behavior that is against the Business Ethics of the company.

a. Conflict of interest

All employees, i.e. Managers, Administrative and Technical Staff, are required to avoid activities with the pursuit of their own financial interests or other personal benefits during the performance of their duties, which violate their loyalty to the company and are inconsistent with their professional duties' activity.

All employees of Pyramis operate and cooperate with suppliers, customers and other business partners in a reliable and professional manner. No priority is given to personal interests within the context of professional interactions. Sensitivity in this area ensures free thinking and guarantees the company's success.

Below is an indicative and by no means exhaustive list of personal conflicts of interest:

- Offering or accepting gifts or hospitality
- Provision of financial incentives by another company
- Exploiting the business activity of Pyramis for personal gain
- Employment of an employee of Pyramis from a "third" party, competitor, customer or supplier
- Executives and holding public positions
- Operation of another business

If the impression is created that personal interests interfere with professional relationships, they should be prevented in every way with transparency and timely information.

Any employee who suspects or knows that there is a conflict of interest related to business matters or has any doubt or clarification as to the legality of their actions, in the context of the performance of their duties, must immediately inform their Supervisor, and/or the Management Team and/or CEO and/or the Human Resources Department, who will give him the appropriate instructions. Alternatively, they can follow the procedure as described in detail in HR. *** : SUBMISSION OF COMPLAINTS AND REPORTS.



b. Διαφθορά

Διαφθορά ορίζεται η κατάχρηση ανατεθειμένης εξουσίας με σκοπό το προσωπικό όφελος. Συνήθως η κατάχρηση έγκειται στην παράνομη, συνήθως μυστική, απόκτηση ιδιωτικής περιουσίας ή αποκόμιση κάποιου άλλου ιδιωτικού οφέλους.

Η παραβίαση των νόμων κατά της διαφθοράς θα μπορούσε να επιβάλει αυστηρές ποινές, συμπεριλαμβανομένων των προστίμων και της φυλάκισης. Η οποιαδήποτε ανάμειξη δε της εταιρείας σε περιστατικά διαφθοράς μπορεί να πλήξει ανεπανόρθωτα την φήμη της εταιρείας.

Η Δωροδοκία είναι και αυτή μια μορφή διαφθοράς. Ως Δωροδοκία μπορεί να οριστεί ως μια οποιαδήποτε προσφορά ή αποδοχή δώρου, δανείου, χρηματικού ποσού, βραβείου ή οποιουδήποτε άλλου προνομίου από ή προς οποιοδήποτε πρόσωπο της Πυραμίδας Μεταλλουργία Α.Ε. ως κίνητρο για να κάνει κάτι ανέντιμο ή παράνομο σε οποιαδήποτε δραστηριότητα της επιχείρησης.

Η Πυραμίδας Μεταλλουργία Α.Ε. εφαρμόζει μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και σε οποιαδήποτε άλλη μορφή διαφθοράς.

Οι εργαζόμενοι που δεν αναφέρουν ενέργειες δωροδοκίας και άλλες μορφές διαφθοράς, ενώ τις γνωρίζουν, διαπράττουν σοβαρό παράπτωμα, που θεωρείται συνέργεια. Για το λόγο αυτό λαμβάνονται πειθαρχικά μέτρα από την επιχείρηση και εφαρμόζονται οι συνέπειες του νόμου.

b. Corruption

Corruption is defined as the abuse of delegated authority for personal gain. Usually, the abuse consists in the illegal, usually secret, acquisition of private property or the obtaining of some other personal benefit.

Violation of anti-corruption laws could result in severe penalties, including fines and imprisonment. Any involvement of the company in corruption incidents can irreparably damage the company's reputation.

Bribery is also a form of corruption. Bribery can be defined as any offer or acceptance of a gift, loan, sum of money, prize or any other privilege from or to any person of Pyramis as an inducement to do something dishonest or illegal in any business activity.

Pyramis applies zero tolerance to bribery and any other form of corruption.

Employees who do not report acts of bribery and other forms of corruption, while they are aware of them, commit a serious misconduct, which is considered complicity. For this reason, disciplinary measures are taken by the company, and the consequences of the law are applied.



c. Διαχείριση προσωπικών δεδομένων

Η Πυραμίδας Μεταλλουργία Α.Ε. ευθυγραμμίζεται με τα σχετικά νομοθετικά μέτρα και τις κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Η εταιρεία εξασφαλίζει την αμερόληπτη συμπεριφορά και σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο κάθε εργαζομένου της. Η συλλογή, επεξεργασία, χρήση και τήρηση των προσωπικών στοιχείων αυτών υλοποιείται εντός των νόμιμων πλαισίων και σύμφωνα με τις ανάγκες της δραστηριότητας της εταιρείας.

Η Πυραμίδας Μεταλλουργία Α.Ε. δεσμεύεται να συλλέγει και να επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων της για τους ακόλουθους βασικούς σκοπούς:

- προκειμένου να είναι σε θέση να εκπληρώσει όλες τις νόμιμες και συμβατικές της υποχρεώσεις της προς αυτούς
- για να έχει την δυνατότητα να ασκήσει τα νομικά δικαιώματα της και
- για να επιδιώξει τα έννομα συμφέροντά της ή τα συμφέροντα τρίτων, υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ των εμπλεκόμενων

Η εταιρεία δεσμεύεται να λάβει όλα τα μέτρα ασφαλείας για να προστατέψει οποιαδήποτε προσωπική πληροφορία έχει υπό την κατοχή της, από γεγονότα κλοπής, απώλειας, κακής χρήσης ή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης και να μην να μην αποκαλύψει προσωπικές πληροφορίες που συλλέχθηκαν για σκοπούς διαφορετικούς από τον σκοπό για τον οποίο έχουν συλλεχθεί ή όπως απαιτείται από το νόμο.

c. Personal data management

Pyramis is aligned with the relevant legislative measures and guidelines for the protection of personal data in accordance with current legislation.

The company ensures impartial behavior and respects the privacy of each of its employees. The collection, processing, use and maintenance of personal data is implemented within the legal framework and in accordance with the needs of the company's activity.

Pyramis undertakes to collect and process the personal data of its employees for the following main purposes:

- in order to be able to fulfill all its legal and contractual obligations towards them
- to be able to exercise its legal rights and
- to pursue its legitimate interests or the interests of third parties, provided that there is no conflict of interest between those involved

The company commits to take all security measures to protect any personal information in its possession from theft, loss, misuse or unauthorized access and not to disclose personal information collected for purposes other than the purpose for collected or as required by law.



d. Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών

Κάθε εργαζόμενος οφείλει κατά την άσκηση των καθηκόντων του, όσο και στις κάθε είδους συναλλαγές ή σχέσεις του με τρίτους να μην γνωστοποιεί ή να καθιστά διαθέσιμες με οποιοδήποτε τρόπο πληροφορίες της εταιρείας που είναι εμπιστευτικές ή απόρρητες.

Εμπιστευτικές ή απόρρητες πληροφορίες είναι οι πληροφορίες, οι οποίες δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες για το ευρύ κοινό. Πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα μπορεί να αποτελούν οικονομικά αποτελέσματα και άλλα οικονομικά δεδομένα και προβλέψεις, τεχνικά στοιχεία, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, πλάνα για εξαγορές / συγχωνεύσεις και σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική της εταιρείας.

Επίσης πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα μπορεί να είναι οι πληροφορίες που έχουν σχέση με τα πνευματικά δικαιώματα ή με ευρεσιτεχνίες της εταιρείας. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνουν επιχειρηματική έρευνα, σχέδια για νέα προϊόντα, στρατηγικούς στόχους, οποιεσδήποτε μη δημοσιευμένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες και οτιδήποτε σχετίζεται με την ανάπτυξη, την τεχνογνωσία και το οικονομικό όφελος της εταιρείας.

Περιλαμβάνει επίσης πληροφορίες τιμολόγησης, καταλόγους πελατών και προμηθευτών, όπως και πληροφορίες σχετικές με απαιτήσεις, επιχειρηματικές επιλογές ή συνήθειες και σχέδια πελατών.

Οι πληροφορίες αυτές πρέπει να αντιμετωπίζονται ως εμπιστευτικές και να προστατεύονται από οποιαδήποτε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση.

Είναι υποχρέωση όλων των εργαζομένων να διαφυλάττουν τις εμπιστευτικές και απόρρητες πληροφορίες της εταιρείας, ανεξαρτήτως του τρόπου και του λόγου που βρέθηκαν στην κατοχή τους και σε γνώση τους, και να μην τις γνωστοποιούν σε άτομα εκτός της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των μελών του οικογενειακού και φιλικού τους περιβάλλοντος, για όσο διαρκεί η εργασιακή σχέση με την Πυραμίσ Μεταλλουργία Α.Ε. αλλά και κατόπιν της λήξης αυτής με οποιοδήποτε τρόπο.

Σε περίπτωση αμφιβολίας σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης ή τον προσδιορισμό της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών, οι εργαζόμενοι μπορούν να ζητήσουν συμβουλές από τον προϊστάμενό τους, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή/και τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.



d. Protection of confidential information

Each employee must, in terms of the performance of his duties, as well as in any kind of transactions or relations with third parties, not to disclose or make available in any way company information that is confidential.

Confidential is any information that has not been disclosed or is not available in public. Confidential information may be financial results and other financial data and forecasts, technical data, contracts, personal data of employees, plans for acquisitions / mergers and significant administrative changes or information concerning the development and strategy of the company.

Confidential may be and any other information related to the company's copyrights or patents, business research, plans for new products, strategic objectives, any unpublished financial information and anything related to the company's growth, know-how and financial benefit.

It also includes pricing information, customer and supplier lists, as well as information related to customer requirements and business choices and plans.

These information must be treated as confidential and protected from any unauthorized access.

It is the duty of all employees to protect the company's confidential information, regardless of the way and the reason they came into their possession and knowledge, and not to disclose them to people outside the company, including members of their family and friendly environment, for as long as the working relationship with Pyramis lasts, but also after its termination in any way.

In case of doubt about how to handle or determine the confidentiality of information, employees can seek advice from their supervisor, Management team, CEO and/or HR Director.



e. Ακεραιότητα οικονομικών στοιχείων και εκθέσεων

Προτεραιότητα της εταιρείας είναι η συμμόρφωση με τις φορολογικές και θεσμικές υποχρεώσεις, σύμφωνα με την εκάστοτε ελληνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα, επιδιώκοντας και διασφαλίζοντας την πλήρη διαφάνεια σε όλες τις χρηματοοικονομικές της δραστηριότητες και αναφορές.

Ως εταιρεία, αναλαμβάνουμε τις ακόλουθες δεσμεύσεις:

- Να σεβόμαστε και να ακολουθούμε όλους τους σχετικούς φορολογικούς νόμους και όλες τις νόμιμες υποχρεώσεις της εταιρείας
- Να προχωρούμε, κατόπιν κατάλληλης έγκρισης, στην έγκαιρη και ακριβή υποβολή φορολογικών δηλώσεων και άλλων νόμιμων εκθέσεων
- Να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι φόροι και άλλες επιβαρύνσεις από τις κρατικές και τοπικές αρχές πληρώνονται σωστά και έγκαιρα

e. Integrity of financial data and reports

The company's priority is to comply with tax and institutional obligations, in accordance with current Greek legislation and international standards, seeking and ensuring full transparency in all its financial activities and reports.

As a company, we undertake the following commitments:

- To respect and follow all relevant tax laws and all legal obligations of the company
- To proceed, after appropriate approval, the timely and accurate submission of tax returns and other legal reports
- To ensure that all taxes and other charges from state and local authorities are paid correctly and on time



f. Διαχείριση Εφοδιαστικής αλυσίδας

Η αποστολή μας είναι να δημιουργούμε συνεχώς αξία, παρέχοντας προϊόντα και υπηρεσίες που μεγιστοποιούν την ικανοποίηση των εσωτερικών και εξωτερικών πελατών.

Το Όραμα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας:

- Παραδίδουμε την ΠΟΙΟΤΗΤΑ που αντιλαμβάνονται και αποζητούν οι καταναλωτές μας (ΠΟΙΟΤΗΤΑ)
- Βελτιστοποιούμε το ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ της εφοδιαστικής αλυσίδας και συνεχώς απελευθερώνουμε ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΙΝΗΣΗΣ για να υποστηρίξουμε την ανάπτυξη της εταιρείας (ΚΟΣΤΟΣ)
- Ανταποκρινόμαστε ΑΜΕΣΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ στις αλλαγές των καταναλωτικών συμπεριφορών και της αγοράς (ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ)
- Τα ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ καθώς και το σύνολο των λειτουργιών μας είναι παγκοσμίου κλάσεως (ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ)
- Είμαστε μία ΙΚΑΝΗ ΟΜΑΔΑ ανθρώπων με υψηλά κίνητρα που επιδεικνύει επαγγελματική ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ στο χώρο εργασίας (ΑΝΘΡΩΠΟΙ)
- Προσφέρουμε στους πελάτες μας παγκοσμίου κλάσεως ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ (ΠΑΡΑΔΟΣΗ)

f. Supply Chain Management

Our mission is to continuously create value by providing products and services that maximize internal and external customer satisfaction.

The Supply Chain Vision:

- We deliver the QUALITY our consumers perceive and demand (QUALITY)
- We optimize the TOTAL COST of the supply chain and continuously release WORKING CAPITAL to support the growth of the company (COST)
- We respond IMMEDIATELY AND EFFECTIVELY to changes in consumer behavior and the market (INNOVATION)
- Our FACTORIES as well as all our operations are world class (OPERATIONS)
- We are a CAPABLE TEAM of highly motivated people who demonstrate professional BEHAVIOR in the workplace (PEOPLE)
- We offer our customers world-class SERVICE (DELIVERY)



3) Υγεία & Ασφάλεια

Έχουμε μια θεμελιώδη υποχρέωση ως εταιρεία να διασφαλίσουμε την Υγεία και την Ασφάλεια όλων των εργαζομένων, των επισκεπτών, των συνεργατών ή/και των εργολάβων στις εγκαταστάσεις μας. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον σε όλες τις εγκαταστάσεις της επιχείρησης.

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας θεωρείται υψίστης προτεραιότητας για την εταιρεία. Ο μηδενικός δείκτης ατυχημάτων, στον εργασιακό χώρο και ιδιαίτερα στις παραγωγικές μονάδες αποτελεί ευθύνη όλων. Η Διοίκηση, διατηρεί υψηλούς τους δείκτες ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας και μεριμνά για τη συστηματική επιθεώρηση της τήρησης των κανόνων ασφαλούς εργασίας.

Με σκοπό την ενιαία και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας η εταιρεία εφαρμόζει «Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία με βάση το πρότυπο ISO 45001:2018.

Όλοι οι προμηθευτές, συνεργάτες και υπεργολάβοι που συνεργάζονται με την Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. οφείλουν:

- Να παρέχουν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον
- Να προστατεύουν και να καταδεικνύουν οποιαδήποτε είδους διάκριση (φυλετική, θρησκευτική, πολιτική, ηλικιακή κλπ.)
- Να διασφαλίζουν στο κατ' ελάχιστον την τήρηση των τοπικών νόμων και των κανονισμών για την υγεία και την ασφάλεια
- Να σέβονται και να εφαρμόζουν την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που ακολουθεί η εταιρεία

Για την Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε., η Υγεία και η Ευημερία των εργαζομένων βρίσκεται στο επίκεντρο, γι' αυτό επενδύει στην δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που να τα προάγει.

Οι δράσεις της εταιρείας ποικίλουν και λαμβάνουν υπόψη όλες τις διαστάσεις της ευεξίας: σωματική, πνευματική, συναισθηματική, κοινωνική, πνευματική, επαγγελματική, οικονομική και περιβαλλοντική.

Ενδεικτικά, μέρος αυτής της στρατηγικής είναι η δημιουργία χώρων εργασίας που δημιουργούν ευεξία, η «ανοιχτή» επικοινωνία με τους εργαζομένους με σκοπό την συλλογή προτάσεων βελτίωσης σε θέματα ασφάλειας και από την πλευρά των εργαζομένων, η εκπαίδευση σχετικά με θέματα υγείας, ασφάλειας και ευεξίας ή/και η συμμετοχή σε δράσεις που αναδεικνύουν την αξία της άθλησης.



3) Health & Safety

We have a fundamental obligation as a company to ensure the Health and Safety of all employees, visitors, associates and/or contractors at our facilities. We are committed to providing a safe working environment at all company facilities.

Protection of health and safety is considered a top priority for the company. The zero-accident rate, in the workplace and especially in the production units, is everyone's responsibility. The Management Team maintains high safety indicators in all the company's facilities and ensures systematic inspection of compliance with safe work rules.

In order to address issues related to health and safety in the workplace in a unified and comprehensive manner, the company implements a "Certified Occupational Health and Safety Management System based on the ISO 45001:2018 standard.

All suppliers, partners and subcontractors who work with Pyramis owe:

- To provide a safe working environment
- To protect and demonstrate any kind of discrimination (racial, religious, political, age etc.)
- Ensure as a minimum compliance with local health and safety laws and regulations
- Respect and apply the Health and Safety Policy followed by the company

For Pyramis, the Health and Well-being of our employees is at high priority, which is why we invest in creating a working environment that promotes them.

The company's actions are varied and take into account all dimensions of well-being: physical, mental, emotional, social, spiritual, professional, financial and environmental.

Indicatively, part of our strategy is the creation of a workplace that promotes well-being, "open" communication with employees in order to collect employees' suggestions for improvement in safety issues, training on health, safety and well-being issues and/or participation in actions that highlight the value of sport.



4) Περιβάλλον

Η Πυραμίδας Μεταλλουργία Α.Ε. με συνείδηση των επιπτώσεων που μπορεί να προκαλέσουν οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες στο φυσικό περιβάλλον, προσπαθεί να ελαχιστοποιήσει ή/ και να μετριάσει τις συνέπειες αυτές, όπου είναι δυνατό, με τη χρήση ευνοϊκών προς το περιβάλλον υλικών και πρακτικών.

Η εταιρεία, σε όλες τις αποφάσεις και ενέργειές της, δεσμεύεται να προστατεύσει το περιβάλλον προς όφελος των εργαζομένων της, των καταναλωτών, αλλά και του ευρύτερου κοινού.

Η Πυραμίδας Μεταλλουργία Α.Ε. δεσμεύεται στην πρόληψη της ρύπανσης, στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, στην ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και στην αποτελεσματική χρήση της ενέργειας, του νερού και άλλων φυσικών πόρων σε όλες τις δραστηριότητες και εγκαταστάσεις της.

Για το λόγο αυτό η εταιρεία επί σειρά ετών είναι πιστοποιημένη με το διεθνές πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά το ISO 14001:2015.

Η εταιρεία δεσμεύεται να συνεργαστεί μόνο με εταιρείες οι οποίες, τουλάχιστον, μπορούν να επιδείξουν συμμόρφωση με τους τοπικούς περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς και να επιδείξουν δέσμευση για συνεχή βελτίωση.

4) Environment

Pyramis aware of the effects that its business activities may have on the natural environment, it tries to minimize and/or mitigate these effects, where possible, by using environmentally friendly materials and practices.

The company, in all its decisions and actions, is committed to protecting the environment for the benefit of its employees, consumers, and the general public.

Pyramis is committed to preventing pollution, reducing its carbon footprint, minimizing waste and using energy, water and other natural resources efficiently in all its operations and facilities.

For this reason, the company has for many years been certified with the international environmental management standard according to ISO 14001:2015.

The company is committed to working only with companies that, at a minimum, can demonstrate compliance with local environmental laws and regulations and demonstrate a commitment to continuous improvement.



5) Εργασιακές Σχέσεις

Η Πυραμίδας Μεταλλουργία Α.Ε. διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, επικοινωνιακή συνεργασία, σεβασμό, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, προάγοντας ταυτόχρονα τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας.

Η εταιρεία προωθεί αξιοπρεπείς αμοιβές και ωράριο απασχόλησης. Η εταιρεία αμείβει τους εργαζομένους της με μισθούς και επιδόματα ίσα ή υψηλότερα του κατώτατου μισθού που προβλέπει η νομοθεσία. Οι συμβάσεις εργασίας περιλαμβάνουν γραπτές συμφωνίες απασχόλησης, οι οποίες περιέχουν τους όρους και προϋποθέσεις που έχουν συμφωνηθεί.

Η εταιρεία εξασφαλίζει την τήρηση του εργασιακού ωραρίου που προβλέπεται από την κείμενη Εθνική νομοθεσία και τα σχετικά βιομηχανικά πρότυπα. Η υπερωριακή απασχόληση είναι εθελοντική και οι εργαζόμενοι αμείβονται για την εν λόγω εργασία σύμφωνα με την Ελληνική νομοθεσία. Σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται κατάρτιση και η εταιρεία δεσμεύεται για την ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες εξέλιξης και εκπαίδευσης.

Η Πυραμίδας Μεταλλουργία Α.Ε. εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα, ενώ παράλληλα προσφέρει συνθήκες γενικότερης ευημερίας στον χώρο εργασίας.

5) Labor Relations

Pyramis ensures working relationships, which promote mutual trust, constructive cooperation, respect, two-way communication and recognition, while promoting the fundamental principles of the Declaration for the Protection of Labor Rights of the International Labor Organization.

The company promotes decent wages and working hours. The company pays its employees' wages and benefits equal to or higher than the minimum wage provided by law. Employment contracts include written employment agreements, which contain the agreed terms and conditions.

The company ensures compliance with the working hours provided by the current National legislation and the relevant industry standards. Overtime is voluntary and employees are paid for such work in accordance with Greek legislation. All employees are provided with training, and the company is committed to equal access to development and training opportunities.

Pyramis ensures that all employees and business partners employed in its facilities work in a safe and healthy working environment, in accordance with internationally recognized standards, while at the same time offering conditions of general well-being in the workplace.



6) Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από οποιεσδήποτε είδους διακρίσεις.

Σε καμία δραστηριότητα της εταιρείας δεν θα ληφθούν υπόψη παράγοντες όπως φυλή, θρησκεία, εθνική καταγωγή, εθνικότητα, χρώμα, φύλο, ταυτότητα, ηλικία, υπηκοότητα, σεξουαλικές προτιμήσεις, οικογενειακή κατάσταση, ανικανότητα, σωματική αναπηρία, ή συμμετοχή σε σωματείο, πολιτικές απόψεις ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από το νόμο.

Η Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. δεσμεύεται σε μια κουλτούρα αποδοχής της διαφορετικότητας και τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις. Η συνεισφορά ατόμων με διαφορετικό υπόβαθρο, κουλτούρα, διαφορετικές εμπειρίες, δεξιότητες και προοπτικές αναγνωρίζονται από την εταιρεία και συμβάλλουν στην βιώσιμη πορεία και ανάπτυξη της.

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι αιτούντες απασχόληση αντιμετωπίζονται εξίσου, με βάση παράγοντες σχετικούς με την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των δεξιοτήτων, των προσόντων και των ικανοτήτων τους.

Η εταιρεία παροτρύνει και συνιστά σε όλους τους εργαζόμενους της να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε εργαζόμενου ή προμηθευτή ή πελάτη αυτής και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά προσβάλλει την αξιοπρέπεια του ατόμου, δημιουργεί διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής ή καταλήγει σε αναγκαστική εργασία.

6) Human Rights

Pyramis provide a working environment free from any kind of discrimination.

In all its business activities, the company will have no consideration into factors such as race, religion, national origin, nationality, color, sex, identity, age, nationality, sexual preferences, marital status, disability, physical disability, or membership in a union, political opinions or any other characteristic protected by law.

Pyramis is committed to a culture of acceptance of diversity and the creation of a non-discriminatory work environment. The contribution of people with different backgrounds, cultures, different experiences, skills and perspectives is recognized by the company and contribute to its sustainable growth and development.

All our employees and job seekers are treated equally, based on employment-related factors, including their skills, qualifications and abilities.

The company urges and recommends to all its employees to respect the diversity of each of its employees or suppliers or customers and not to accept any behavior that offends the dignity of the individual, creates discrimination of any kind or results in forced labor.



7) Αποτροπή παράνομης απασχόλησης, παράνομων διακρίσεων, παρενόχλησης και εκφοβισμού στο χώρο εργασίας

Η Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. δεσμεύεται για την προστασία των παιδιών και ανηλίκων από την εργασία, καθώς και για την παράνομη εργασία και απαγορεύει τη σεξουαλική ή άλλου τύπου παρενόχληση, εκφοβισμό ή εκμετάλλευση των εργαζομένων της εταιρείας στο χώρο εργασίας και εν γένει στο χώρο της δραστηριότητας της.

Καμία τέτοιου είδους συμπεριφορά δεν είναι αποδεκτή από την εταιρεία.

Για την δημιουργία ενός αρμονικού και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος, είναι σημαντική η επίγνωση του αντικτύπου που μπορεί να έχει η συμπεριφορά του ενός στον άλλον.

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να αντιμετωπίζονται με αμοιβαίο σεβασμό. Είναι ευθύνη όλων όσων απασχολούνται στην Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. να διαφυλάσσουν την υγεία και την ασφάλεια στον εργασιακό χώρο και να καλλιεργούν μια κουλτούρα προσφοράς, εμπιστοσύνης, σεβασμού και καλής συνεργασίας.

Οι παράνομες διακρίσεις, η παρενόχληση και ο εκφοβισμός στο χώρο εργασίας είναι συμπεριφορές που μπορούν να αποβούν επιζήμιες για τις εργασιακές σχέσεις, αλλά και για την φήμη της εταιρείας.

Η εταιρεία θα δείξει μηδενική ανοχή σε περιστατικά παράνομης διάκρισης, παρενόχλησης και εκφοβισμού στο χώρο εργασίας. Τέτοιου είδους περιστατικά πρέπει να αναφέρονται άμεσα.

7) Preventing illegal employment, illegal discrimination, harassment and bullying in the workplace

Pyramis is committed to the protection of children, as well as from illegal work and prohibits sexual or other types of harassment, intimidation or exploitation of the company's employees in the workplace and in general in the area of its activity.

No such behavior is acceptable by the company.

In order to create a harmonious and productive work environment, it is important to be aware of the impact that one's behavior has on another.

All employees must be treated with mutual respect. It is the responsibility of all those employed at Pyramis to safeguard health and safety in the workplace and foster a culture of contribution, trust, respect and good cooperation.

Illegal discrimination, harassment and bullying in the workplace are behaviors that can be damaging to working relationships, as well as to the company's reputation.

The company will show zero tolerance for incidents of illegal discrimination, harassment and bullying in the workplace. Such incidents must be reported immediately.



8) Κοινωνία και σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες

Με βασικό γνώμονα τον σεβασμό στην «Κοινωνία», η Πυραμίδ Μεταλλουργία Α.Ε. αναπτύσσει συνεχώς νέες πρωτοβουλίες και ενέργειες, θέλοντας να ενισχύσει τη βοήθεια που προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο.

Η εταιρεία δεσμεύεται να διαφυλάξει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται από οποιασδήποτε αρνητικές περιβαλλοντικές ή και κοινωνικές επιπτώσεις που ενδεχομένως προκύψουν από αυτήν την δραστηριότητα. Αυτό περιλαμβάνει και τις τοπικές κοινότητες των «τρίτων».

Στόχος της εταιρείας είναι να ενθαρρύνει και να συμμετέχει σε έργα, μέσω των οποίων να προάγει περαιτέρω την ανάπτυξη και ευημερία και την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών.

Οι πρωτοβουλίες αυτές μπορεί να σχετίζονται:

- με τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία
- με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχει
- με την προστασία των πλουτοπαραγωγικών πόρων
- με την διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας
- με την εκπαίδευση

Η εταιρεία υποστηρίζει τη συμμετοχή των εργαζομένων της στις τοπικές πρωτοβουλίες και φιλανθρωπικές οργανώσεις μέσω της κάλυψης των εξόδων για την συμμετοχή τους σε αυτές, μέσω χορηγιών ή/και μέσω της ευελιξίας που παρέχει εάν οι εκδηλώσεις αυτές πραγματοποιούνται σε ώρες εργασίας.

8) Society and relations with local communities

With respect for "Society" as the main guiding principle, Pyramis constantly develops new initiatives and actions, wanting to strengthen the help it offers to society as a whole.

The company is committed to protecting the local communities in which it operates from any negative environmental or social impacts that may arise from this activity. This includes the local communities of "third parties".

The company's aim is to encourage and participate in projects, through which to further promote the development and prosperity and support of local communities.

These initiatives may relate to:

- with the local communities in which the company operates
- with the products and services, we provide
- with the protection of wealth-producing resources
- safeguarding health and safety
- with education

The company supports the participation of its employees in local initiatives and charities by covering the costs of their participation in them, through sponsorships and/or through the flexibility it provides if these events take place during working hours.



9) Πειθαρχικά μέτρα μη τήρησης του Κώδικα

Η εταιρία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι κάθε μορφής παραβατικής συμπεριφοράς.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Πυραμής Μεταλλουργία Α.Ε. είναι ένα δεσμευτικό έγγραφο:

- Σε περίπτωση εμφάνισης φαινομένων παραβατικών συμπεριφορών, η εταιρία οφείλει να προχωρήσει σε πειθαρχικές και νομικές διαδικασίες. Όλο το προσωπικό οφείλει να συμμορφωθεί πλήρως με τις διατάξεις της παρούσας πολιτικής.
- Οι πειθαρχικές ποινές αποφασίζονται μεν ξεχωριστά σε κάθε περίπτωση, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα της επιδειχθείσας συμπεριφοράς και της διαπιστωθείσας παράβασης βάσει της αρχής της αναλογικότητας, η διαχείριση δε όλων των περιπτώσεων γίνεται με συνεκτικό τρόπο βάσει της αρχής της ισότητας. Οι όποιες πειθαρχικές ποινές επιβάλλονται με την επιφύλαξη των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας.
- Είστε υποχρεωμένοι να διαβάσετε και να κατανοήσετε πλήρως το περιεχόμενο αυτού του εγγράφου. Αν έχετε οποιαδήποτε απορία παρακαλώ ζητήστε διευκρινίσεις από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Έχετε την υποχρέωση να αναφέρετε οποιαδήποτε παράβαση ή μη τήρηση αυτού του Κώδικα μέσω των καθιερωμένων μηχανισμών υποβολής αναφοράς.
- Όλες οι αναφορές και τα προβλήματα θα λαμβάνονται υπόψη και θα αντιμετωπίζονται με διακριτικότητα.
- Η Πυραμής Μεταλλουργία Α.Ε. θα λάβει όλα τα απαιτούμενα μέτρα ενάντια σε κάθε μορφή αντιποίνων που μπορεί να υποστεί το προσωπικό που καλή τη πίστη αναφέρει πιθανές παραβάσεις αυτού του Κώδικα.
- Καταγγελίες οι οποίες αποδεικνύεται ότι είναι καταφανώς κακόβουλες θα ερευνώνται περαιτέρω κατά την κρίση της εταιρία, τόσο ως προς τα κίνητρα, όσο και ως προς τους εμπλεκόμενους, προκειμένου να αποκαθίσταται η τάξη με κάθε νόμιμο τρόπο και μέσο.
- Η εταιρία εφιστά την προσοχή και προτρέπει όλους τους εργαζόμενους να μην υποβάλλουν κακόβουλες ή ανυπόστατες καταγγελίες.
- Οι διευθυντές της Πυραμής Μεταλλουργία Α.Ε., έχουν ιδιαίτερη ευθύνη στο να δίνουν το καλό παράδειγμα και να δημιουργούν ένα περιβάλλον εργασίας ευνοϊκό προς την θέσπιση των διατάξεων του Κώδικα Δεοντολογίας.



9) Disciplinary Measures

The company applies zero tolerance towards any form of illegal behavior.

The Pyramis' Code of conduct is a binding document:

- In case of illegal behavior, the company must proceed with disciplinary and legal procedures. All staff must fully comply with the provisions of this policy.
 - Disciplinary penalties are decided individually in each case, depending on the nature and seriousness of the behavior demonstrated and the violation found based on the principle of proportionality, and all cases are managed in a coherent manner based on the principle of equality. Any disciplinary penalties are imposed without prejudice to the provisions of the applicable legislation.
 - You are obliged to read and fully understand the content of the document. If you have any questions, please ask HR for clarification.
 - You have a duty to report any breach of this Code through Pyramis' established reporting mechanisms.
 - All reports and concerns will be properly considered and treated with discretion and full confidentiality.
- Pyramis will take all necessary steps against any form of retaliation suffered by staff reporting possible breaches of this Code in good faith.
 - Complaints that prove to be clearly malicious will be further investigated at the discretion of the company, both in terms of motives and those involved, in order to restore order by any legal means and means.
 - The company draws attention and urges all employees not to submit malicious or non-existent complaints.
 - Management Team has particular responsibilities to set a good example and to create a working environment conducive to upholding the standards in the Code of Conduct.



10) Αναφορές Παραβίασης Κώδικα

Η Πυραμίσ Μεταλλουργία Α.Ε. ενθαρρύνει τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με τις παραβιάσεις που αφορούν τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και του ευρύτερου κοινού ή/και των πελατών.

Η εταιρεία αξιολογεί με ακρίβεια τις καταγγελίες και, όπου κρίνεται κατάλληλο, θα υιοθετεί ειδικά διορθωτικά μέτρα για την αποκατάσταση όλων των βásiμων καταγγελιών. Το ιστορικό της διαφανούς επικοινωνίας που αφορά οποιεσδήποτε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων θα καθίσταται διαθέσιμο στο κοινό από την εταιρεία.

Ο τρόπος υποβολής των εσωτερικών αναφορών είναι αποκλειστικά εγγράφως επώνυμα ή και ανώνυμα. Τα διαθέσιμα κανάλια υποβολής των έγγραφων καταγγελιών/αναφορών είναι τα εξής:

- Email: speakup@pyramis.gr
- Συμπλήρωση της Ηλεκτρονικής Φόρμας Αναφοράς Περιστατικού Παραβίασης, η οποία είναι προσβάσιμη από το site της εταιρείας
- Τηλεφωνικά, με κλήση στον αριθμό +30 23940 56 700
- Κυτία καταγγελιών: διατηρούνται σε ασφαλή σημεία στις εγκαταστάσεις της εταιρείας σε συγκεκριμένο χώρο, με ελεύθερη και διακριτική πρόσβαση. Η συλλογή των καταγγελιών από τα κυτία διενεργείται τακτικά την Επιτροπή Διαχείρισης και Αξιολόγησης αναφορών

- Ταχυδρομικώς : 17ο χλμ. ΠΕΟ Θεσσαλονίκης Σερρών Τ. 54110, υπόψιν Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό», ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Σε κάθε περίπτωση αναφοράς, τα παρακάτω αποτελούν απαραίτητα στοιχεία για το ορισμένο αποκάλυψης:

- Περιγραφή της επιλήψιμης συμπεριφοράς
- Προσδιορισμός χρονικής περιόδου συμβάντος
- Στοιχεία επικοινωνίας κατ' επιλογή του ατόμου που αποκαλύπτει, εφόσον επιλέξει να δηλώσει την ταυτότητά του και
- Οποιοδήποτε έγγραφο ή πληροφορία συμβάλλει στην ανάδειξη/ απόδειξη της επιλήψιμης συμπεριφοράς.



10) Code Violation Reports

Pyramis encourages employees to raise concerns about violations involving the Code of Business Conduct, including harassment, intimidation or discrimination against employees, serious risks that may threaten the health and safety of employees, as well as the general public and/or of customers.

The company carefully evaluates complaints and, where deemed appropriate, will adopt specific corrective measures to remedy all valid complaints. The transparent communication regarding any human rights violations will be made publicly available by the company.

The way of submitting internal reports is exclusively in writing by name or anonymously. The available channels for submitting written complaints/reports are as follows:

- via Email: speakup@pyramis.gr
- By completing the electronic Incident Reporting Form, which is accessible from the company's website
- By telephone, calling +30 23940 56 700
- Complaints boxes: kept in safe places in the company's facilities in a specific area, with free and discreet access. The collection of complaints from the boxes is carried out regularly by the Complaints Management and Evaluation Committee.
- By posting: 17o km. PEO Thessaloniki Serron T. 54110, to the Director of Human Resources, marked "Confidential", or to the Human Resources Department, marked "Confidential".

In any case of reporting, the following are necessary elements for certain disclosure:

- Description of the reprehensible behavior
- Determine event time period
- Contact information at the discretion of the disclosing person, if you choose to declare your identity and
- Any document or information that contributes to highlighting/proving the reprehensible behavior.



11)Γραπτή συγκατάθεση

Έχω την υποχρέωση, να διαβάσω τον κώδικα, να ακολουθώ τους κανόνες και να πληροφορώ τους συναδέλφους, σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας τον οποίο το προσωπικό της Πυραμίδ πρέπει να ακολουθεί πιστά, συμπεριλαμβανομένων πως και σε ποιον μπορούν να αναφέρουν οποιαδήποτε παραβίαση και παράλειψη έχει διαπραχθεί από το προσωπικό, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους εργολάβους.

Είμαι ενήμερος/η ότι οποιαδήποτε παραβίαση του συγκεκριμένου Κώδικα Δεοντολογίας μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, απόλυση ή ακόμα και σε αγωγή καθώς επίσης και ότι εσκεμμένα ανακριβείς κατηγορίες και αναφορές εκλαμβάνονται ως παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας και υπόκεινται σε πειθαρχικά μέτρα.

Ημερομηνία:.....

Τόπος:

Υπογραφή:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

ΜΕ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ:

11)Written consent

I have a duty to read, follow the code and inform colleagues, of the Code of Conduct to which Pyramis staff must adhere, including how and to whom they can report any misconduct or failure committed by Pyramis staff, providers, clients and contractors

I am aware of the fact that any breach of this Code of Conduct may lead to disciplinary action, dismissal or even legal action and that intentionally false accusations and reports are seen as a breach of the Code of Conduct and will be subject to disciplinary action.

Date:.....

Place:.....

Signed.....

NAME

CAPITAL LETTERS.....