

1. ΣΚΟΠΟΣ

Σύμφωνα με τις βασικές μας αξίες και τη στρατηγική, η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ πιστεύει ότι όλοι δικαιούνται να αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Αναγνωρίζουμε τον ρόλο μας στην κοινωνία και την ευθύνη μας για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Δεσμευόμαστε να αποτρέπουμε ή να μετριαζούμε τις δυσμενείς επιπτώσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα που προκαλούνται από ή συνδέονται με τις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες μας και να αντιμετωπίζουμε αυτές τις επιπτώσεις, όταν προκύψουν.

Η εταιρεία δείχνει μηδενική ανοχή σε κάθε είδους παραβίαση, είτε εκούσια είτε ακούσια, καλύπτοντας όχι μόνο τις δραστηριότητες εντός των εγκαταστάσεων της αλλά και τις δραστηριότητες όλων των συνεργατών της.

Σκοπός της Πολιτικής είναι η ενημέρωση, αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών της εταιριών.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η HR.002 Ανθρώπινων Δικαιωμάτων είναι προσαρμοσμένη στις αρχές και προβλέψεις των διεθνώς αναγνωρισμένων πρότυπων και οδηγιών όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ και στην Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

Οι πολιτικές και οι διαδικασίες της εταιρείας συμμορφώνονται με το σύνολο της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας που αφορά στο δικαίωμα της ελευθερίας του συνδικαλισμού και της συνάθροισης, καθώς και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, την τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων, και απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται και αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όλα τα στελέχη της Εταιρείας, το σύνολο των εργαζομένων και απασχολούμενων της «ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ» (και στις Εταιρείες του Ομίλου), ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντές, συνεργάτες, προμηθευτές καθώς και οποιονδήποτε παρέχει υπηρεσίες στην Εταιρεία, αλλά και τρίτα πρόσωπα τα οποία έχουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν έκνομες ενέργειες που αφορούν την Εταιρεία.

3. ΑΠΟΦΥΓΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ σέβεται τη διαφορετικότητα και είναι αντίθετη σε κάθε μορφή αθέμιτων ή παράνομων διακρίσεων στην εργασία ή στην απασχόληση, προάγοντας ταυτόχρονα μια κουλτούρα διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας και ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από οποιεσδήποτε είδους διακρίσεις.

Σε καμία δραστηριότητα της εταιρείας δεν θα ληφθούν υπόψη παράγοντες όπως φυλή, θρησκεία, εθνική καταγωγή, εθνικότητα, χρώμα, φύλο, ταυτότητα, ηλικία, υπηκοότητα, σεξουαλικές προτιμήσεις, οικογενειακή κατάσταση, ανικανότητα, σωματική αναπηρία, ή συμμετοχή σε σωματείο, πολιτικές απόψεις ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από το νόμο.

Αυτές οι αρχές ισχύουν και εφαρμόζονται από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής τους εξέλιξης. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου. Η συνεισφορά ατόμων με διαφορετικό υπόβαθρο, κουλτούρα, διαφορετικές εμπειρίες, δεξιότητες και προοπτικές αναγνωρίζονται από την εταιρεία και συμβάλλουν στην βιώσιμη πορεία και ανάπτυξη της.

Η δέσμευσή της εταιρείας στην διαφορετικότητα σημαίνει ότι εργαζόμαστε συνεχώς για να εξασφαλίσουμε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης. Όλοι οι εργαζόμενοι και οι αιτούντες απασχόληση αντιμετωπίζονται εξίσου, με βάση παράγοντες σχετικούς με την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των δεξιοτήτων, των προσόντων και των ικανοτήτων τους.

Η εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε είδους διάκριση. Ενώ παράλληλα παροτρύνει και συνιστά σε όλους τους εργαζόμενους της να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε εργαζόμενου ή προμηθευτή ή πελάτη αυτής και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά προσβάλλει την αξιοπρέπεια του ατόμου, δημιουργεί διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής ή καταλήγει σε αναγκαστική εργασία.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού δεσμεύεται στην υιοθέτηση και εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών που ευνοούν την δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου οι εργαζόμενοι έχουν ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, αμοιβές και οφέλη.

4. ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα των Εργαζομένων να συμμετέχουν ή να μην συμμετέχουν σε σωματεία και συνδικάτα ή παρόμοια αντιπροσωπευτικά όργανα και σε συλλογικές διαπραγματεύσεις στο βαθμό που επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Η εταιρεία διατηρεί έναν ανοικτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους εργαζομένους της και σέβεται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθαι, της οργάνωσης και διαπραγμάτευσης συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.

5. ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ απορρίπτει οποιαδήποτε μορφή εξαναγκασμένης εργασίας. Όλες οι εργασίες που εκτελούνται στην εταιρεία και στους επιχειρηματικούς συνεργάτες της πρέπει να είναι εθελοντικές. Η εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή εξαναγκασμένης, υποχρεωτικής εργασίας.

6. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ απαγορεύει την απασχόληση ατόμων που βρίσκονται κάτω από το ισχύον θεσμοθετημένο όριο ηλικίας των εργαζομένων, που είναι τα 15 έτη, με εξαίρεση τις περιπτώσεις επαγγελματικής κατάρτισης νέων ατόμων. Η εταιρεία αντιτίθεται σε όλες τις μορφές παιδικής εκμετάλλευσης. Δεν προσφέρεται απασχόληση σε παιδιά κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας που προβλέπεται για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις αρμόδιες αρχές και τους σχετικούς νομικούς περιορισμούς. Η εταιρεία αναμένει από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της να θεσπίζουν και να τηρούν παρόμοια πρότυπα, καθώς και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας στην οποία δραστηριοποιούνται.

7. ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Απαγορεύονται η παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης, εργασιακής βίας και της παρενόχλησης που αφορά άλλες κατηγορίες που προστατεύονται από τον νόμο), ο εκφοβισμός (bullying), η αγενής και ασεβής συμπεριφορά, καθώς και τα απρεπή σχόλια. Η εταιρεία απαγορεύει οποιεσδήποτε πράξεις ή απειλές βίας κατά την εκτέλεση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς της εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της, η οποία εκδηλώνεται όχι μόνο στον στενά περιορισμένο εργασιακό τόπο, αλλά και κατά την μετακίνηση του εργαζομένου από και προς την εργασία του, αλλά και κατά τη διάρκεια της επικοινωνίας (με ηλεκτρονικά και άλλα μέσα) όταν αυτή σχετίζεται με εργασιακά ζητήματα, τόσο σε ότι αφορά τους εργαζόμενους, τη διοίκηση και τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

8. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ δημιουργεί εργασιακές συνθήκες εμπιστοσύνης, διαλόγου και αμοιβαίου σεβασμού για τους εργαζομένους της. Η εταιρεία προωθεί αξιοπρεπείς αμοιβές και ωράριο απασχόλησης. Η εταιρεία αμείβει τους εργαζομένους της με μισθούς και επιδόματα ίσα ή υψηλότερα του κατώτατου μισθού που προβλέπει η νομοθεσία. Οι συμβάσεις εργασίας περιλαμβάνουν γραπτές συμφωνίες απασχόλησης, οι οποίες περιέχουν τους όρους και προϋποθέσεις που έχουν συμφωνηθεί. Η εταιρεία εξασφαλίζει την τήρηση του εργασιακού ωραρίου που προβλέπεται από την κείμενη Εθνική νομοθεσία και τα σχετικά βιομηχανικά πρότυπα. Η υπερωριακή απασχόληση είναι εθελοντική και οι εργαζόμενοι αμείβονται για την εν λόγω εργασία σύμφωνα με την Εθνική νομοθεσία. Σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται κατάρτιση και η εταιρεία δεσμεύεται για την ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες εξέλιξης και εκπαίδευσης.

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα, ενώ παράλληλα προσφέρει συνθήκες γεννικότερης ευημερίας στον χώρο εργασίας. Η εταιρεία δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της σε θέματα υγείας και ασφάλειας, σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

9. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ ευθυγραμμίζεται με τα σχετικά νομοθετικά μέτρα και τις κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 περί Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Η εταιρεία εξασφαλίζει την αμερόληπτη συμπεριφορά και σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο κάθε εργαζομένου της. Η συλλογή, επεξεργασία, χρήση και τήρηση των προσωπικών στοιχείων αυτών υλοποιείται εντός των νόμιμων πλαισίων και σύμφωνα με τις ανάγκες της δραστηριότητας της εταιρείας.

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ δεσμεύεται να συλλέγει και να επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων της για τους ακόλουθους βασικούς σκοπούς:

- προκειμένου να είναι σε θέση να εκπληρώσει όλες τις νόμιμες και συμβατικές της υποχρεώσεις της προς αυτούς
- για να έχει την δυνατότητα να ασκήσει τα νομικά δικαιώματά της και
- για να επιδιώξει τα έννομα συμφέροντά της ή τα συμφέροντα τρίτων, υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ των εμπλεκόμενων

Η εταιρεία δεσμεύεται να λάβει όλα τα μέτρα ασφαλείας για να προστατέψει οποιαδήποτε προσωπική πληροφορία έχει υπό την κατοχή της, από γεγονότα κλοπής, απώλειας, κακής χρήσης ή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης.

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ δεσμεύεται να μην αποκαλύψει προσωπικές πληροφορίες που συλλέχθηκαν για σκοπούς διαφορετικούς από τον σκοπό για τον οποίο έχουν συλλεχθεί ή όπως απαιτείται από το νόμο.

10. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ διασφαλίζει κατάλληλες συνθήκες Υγείας & Ασφάλειας (Υ&Α) για τους εργαζομένους της σε όλες τις εγκαταστάσεις της. Υιοθετεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας βασισμένη στις αρχές της πρόληψης με τη βοήθεια προτύπων Υ&Α και με τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων. Η εταιρεία διαμορφώνει κουλτούρα Υ&Α στους χώρους εργασίας της και ευαισθητοποιεί τους εργαζομένους της και τους επιχειρηματικούς της εταίρους στα θέματα Υ&Α της εργασίας.

11. ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ αναγνωρίζει την επιρροή του στις κοινότητες εντός των οποίων δραστηριοποιείται, προασπίζοντας το δικαίωμα σε ένα ασφαλές, καθαρό, υγιές και βιώσιμο περιβάλλον.

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ δεσμεύεται να σέβεται και να υποστηρίζει τα δικαιώματα της τοπικής κοινότητας σχετικά με τη χρήση της γης, τη διατήρηση των φυσικών πόρων, ως βασικά στοιχεία της βιωσιμότητας και της ανθεκτικότητας των τοπικών κοινοτήτων.

Η εταιρεία λαμβάνει μέτρα για να διασφαλιστεί ότι οι τοπικές κοινωνίες δρουν απαλλαγμένες από ρύπανση, μόλυνση και άλλους κινδύνους ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων της, όπως η εκπόνηση Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, τόσο κατά τη λειτουργία της όσο και πριν από τον σχεδιασμό και την κατασκευή των αναπτυξιακών έργων.

Η εταιρεία υποστηρίζει την δημιουργία θέσεων εργασίας και την προμήθεια πρώτων υλών από την τοπική κοινότητα, ενώ είναι ενεργή στην υποστήριξη πρωτοβουλιών και δράσεων που σχετίζονται σε θέματα υγείας, εκπαίδευσης, αθλητισμού και πολιτισμού. Η εταιρεία στέκεται ενάντια στην καταπάτηση δικαιωμάτων σε ότι αφορά την επιχειρηματική της δραστηριότητα και την προμηθευτική της αλυσίδα. Άμεση ή έμμεση υποστήριξη παράνομων δραστηριοτήτων ιδιωτικών ή δημόσιων δυνάμεων ασφαλείας απαγορεύεται για όλους τους εμπορικούς συνεργάτες της εταιρείας.

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ δεσμεύεται να επικοινωνεί και να διαβουλεύεται με τις τοπικές κοινωνίες μέσω αποτελεσματικού διαλόγου, για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κοινωνικών και περιβαλλοντικών ζητημάτων σχετικά με πιθανές αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του.

12. ΚΑΝΑΛΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ/ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Η ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ ενθαρρύνει τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με τις παραβιάσεις που αφορούν στην εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και του ευρύτερου κοινού ή/και των πελατών.

Η εταιρεία αξιολογεί με ακρίβεια τις καταγγελίες και, όπου κρίνεται κατάλληλο, θα υιοθετεί ειδικά διορθωτικά μέτρα για την αποκατάσταση όλων των βásiμων καταγγελιών. Το ιστορικό της διαφανούς επικοινωνίας που αφορά οποιεσδήποτε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων θα καθίσταται διαθέσιμο στο κοινό από την εταιρεία.

Ο τρόπος υποβολής των εσωτερικών αναφορών είναι αποκλειστικά εγγράφως επώνυμα ή και ανώνυμα. Τα διαθέσιμα κανάλια υποβολής των έγγραφων καταγγελιών/αναφορών είναι τα εξής:

- Email: speakup@pyramis.gr
- Τηλεφωνικά, με κλήση στον αριθμό (+30) 2394 056700
- Κυτία καταγγελιών: διατηρούνται σε ασφαλή σημεία στις εγκαταστάσεις της εταιρείας σε συγκεκριμένο χώρο, με ελεύθερη και διακριτική πρόσβαση. Η συλλογή των καταγγελιών από τα κυτία διενεργείται τακτικά 1 φορά ανά μήνα από τον ΥΠΠΑ.
- Ταχυδρομικώς : 17ο χλμ. ΠΕΟ Θεσσαλονίκης Σερρών Τ. 54110, υπόψιν Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, με την ένδειξη « Εμπιστευτικό», ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Σε κάθε περίπτωση αναφοράς, τα παρακάτω αποτελούν απαραίτητα στοιχεία για το ορισμένο (περιεχόμενο μήπως) αποκάλυψης:

- Περιγραφή της επιλήψιμης συμπεριφοράς
- Προσδιορισμός χρονικής περιόδου συμβάντος
- Στοιχεία επικοινωνίας κατ' επιλογή του ατόμου που αποκαλύπτει, εφόσον επιλέξει να δηλώσει την ταυτότητά του και
- Οποιοδήποτε έγγραφο ή πληροφορία συμβάλλει στην ανάδειξη/απόδειξη της επιλήψιμης συμπεριφοράς.

13. ΚΑΚΟΒΟΥΛΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ

Καταγγελίες οι οποίες αποδεικνύεται ότι είναι καταφανώς κακόβουλες θα ερευνώνται περαιτέρω κατά την κρίση της εταιρείας, τόσο ως προς τα κίνητρα, όσο και ως προς τους εμπλεκόμενους, προκειμένου να αποκαθίσταται η τάξη με κάθε νόμιμο τρόπο και μέσο.

Η εταιρεία εφιστά την προσοχή και προτρέπει όλους τους εργαζόμενους να μην υποβάλλουν κακόβουλες ή ανυπόστατες καταγγελίες.

14. ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Η εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι κάθε μορφής παραβατικής συμπεριφοράς. Η πολιτική κοινοποιείται σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, όπως σε εργαζόμενους, προμηθευτές, εργολάβους και επιχειρηματικούς εταίρους.

Σε περίπτωση εμφάνισης φαινομένων παραβατικών συμπεριφορών, η εταιρεία οφείλει να προχωρήσει σε πειθαρχικές και νομικές διαδικασίες. Όλο το προσωπικό οφείλει να συμμορφωθεί πλήρως με τις διατάξεις της παρούσας πολιτικής.

Οι πειθαρχικές ποινές αποφασίζονται μεν ξεχωριστά σε κάθε περίπτωση, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα της επιδειχθείσας συμπεριφοράς και της διαπιστωθείσας παράβασης βάσει της αρχής της αναλογικότητας, η διαχείριση δε όλων των περιπτώσεων γίνεται με συνεκτικό τρόπο βάσει της αρχής της ισότητας. Οι όποιες πειθαρχικές ποινές επιβάλλονται με την επιφύλαξη των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας.

15. ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Η εταιρεία, με σκοπό τον περιορισμό εμφάνισης φαινομένων παραβατικών συμπεριφορών, πραγματοποιεί ορισμένες ενέργειες οι οποίες σχετίζονται με (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά):

- εγκαθίδρυση νέων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου
- τροποποιήσεις σε υπάρχουσες πολιτικές ή/και διαδικασίες
- επιπλέον εκπαίδευση εργαζομένων
- επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων
- νομικές ενέργειες, συμπεριλαμβανομένης της δικαστικής διεκδίκησης τυχόν αστικών αξιώσεων και αναζήτησης ποινικών ευθυνών

16. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

- Η παρούσα πολιτική γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους της «ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ» με κάθε πρόσφορο μέσο και αναρτάται στους χώρους εργασίας και σε όλους τους εσωτερικούς διαδικτυακούς χώρους της εταιρείας (Εταιρική Σελίδα, Εσωτερικό Intranet).
- Η «ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ» δεσμεύεται να αξιολογεί την παρούσα κατά τρόπο συνεπή με τις απαιτήσεις των ισχυόντων νόμων και κανονισμών, φροντίζοντας τη συνεχή ενημέρωσή της για τις σχετικές εξελίξεις.